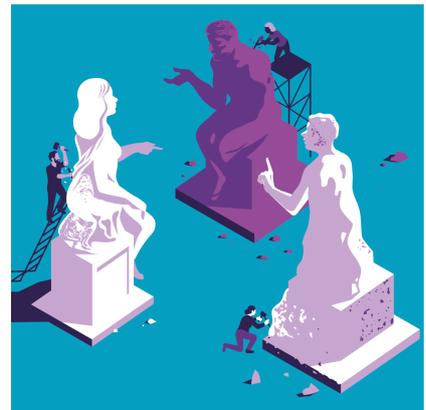


Coopérer par le conflit

Une journée de formation pour faire du conflit une ressource

10 octobre 2024 à Paris

Et si le conflit nous permettait de mieux coopérer ? Rien n'est moins évident, parce que nous associons conflit et violence - et donc, nous en avons peur. Le problème, c'est que, fuyant le conflit, nous cédon la place à des violences, qui circulent de façon plus ou moins subtile dans les collectifs de travail. A une époque où nos sociétés traversent trois crises majeures – crise du sens, du lien et de l'autorité - apprendre à vivre la conflictualité est plus que jamais une nécessité. Découvrir qu'elle est même une condition de possibilité de la coopération, une urgence !



Comment surmonter les difficultés à sortir d'un fonctionnement en silos et à éviter les écueils de la compétition interne ? Comment aborder l'enjeu de la diversité et de l'inclusion quand les tensions sociétales sont exacerbées ? Comment œuvrer ensemble par-delà nos différences, notamment dans le cadre du dialogue social ?

Objectifs

- Re-questionner les idées de « conflit » et de « violence » et mieux comprendre son rapport personnel à ces deux expériences.
- Faire prendre conscience des préjugés et des peurs qui existent dans la relation de travail. Dialoguer sur ce qu'ils signifient et ce qu'ils empêchent.
- Favoriser l'envie de lever ses peurs et ses préjugés et explorer des manières

Modalités

Date : 10 octobre 2024 (9h - 17h)

Lieu : Villa Violet, 115 rue Saint Dominique (Paris 7e)

Co-animation par Marion Genaivre et Flora Bernard.

Prix : 650€HT (déjeuner compris)

Inscriptions : flora.bernard@thae.fr

Programme

#1 : Comprendre. Conflit, violence, peurs

- **Atelier sur « Violence et conflit ».** Que sont la violence et le conflit ? En quoi se distinguent-ils ? Quelles expériences en avons-nous ? La violence émerge souvent quand il n'y a pas la confiance nécessaire pour se parler et oser dire ce qu'on pense réellement. Si la confiance est instaurée entre deux personnes ou dans un groupe, notamment par l'entremise du tiers que peut être le manager ou le responsable RH, la conflictualité peut être vécue sans craindre la violence.
- **Atelier sur les peurs.** En quoi nos peurs nous empêchent-elles de dire ce que l'on pense du réel ? Quelles sont-elles, d'où viennent-elles ? Quels contextes organisationnels les favorisent ?

#2 : Travailler sa posture

- **Atelier pratique sur les préjugés propres au conflit.** Qu'est-ce qu'un préjugé ? A quoi sert-il et qu'empêche-t-il ? Travail, à partir de situations concrètes, sur les préjugés personnels des participants et leur capacité à les suspendre.
- **Mise en situation.** Comment se préparer à un échange difficile ? (Préparation intérieure, attention aux conditions de la rencontre, formulation d'un objectif clair...).

Notre équipe



Flora
Bernard



Marion
Genaivre



Julien
De Sanctis

L'agence de philosophie Thaé, fondée en 2013, aide les dirigeants, managers et équipes à penser les bouleversements qui touchent nos sociétés. Questionner ses certitudes, dialoguer et poser l'enjeu du sens à tous les niveaux de l'organisation, pour aboutir à une action plus ancrée et efficace.