

# LAB' CULTURE

## Faire culture commune



---

Accompagnement au changement de culture managériale. Sur une durée d'environ 1 an, nous rencontrons les équipes pour faire de leur culture de travail une force face aux transformations.

---

**Valeurs, croyances, rituels... comment ces composantes essentielles d'une culture de travail peuvent-ils soutenir vos transformations ? A partir d'un audit culturel se nourrissant d'entretiens individuels et d'un questionnaire en ligne pouvant être déployé auprès d'un grand nombre de personnes, plusieurs axes de travail pourront être envisagés :**

- Renforcer les valeurs sur lesquelles l'organisation peut s'appuyer (valeurs-force), par des Dialogues Philosophiques ou Forum Philo.
- Développer les valeurs en vue d'accomplir les transformations souhaitées (valeurs-cibles), par des Dialogues Philosophiques ou Forum Philo.
- Revisiter la raison d'être de l'organisation par un Lab' Raison d'être.

### Exemple

Lorsque RFF et SNCF Infra se sont rapprochés en 2014-15, la direction de la communication de la nouvelle entité, SNCF Réseau, s'est demandée comment créer une culture commune pour les 200 communicants du groupe. Comprendre les manières de faire pour mieux les faire évoluer, identifier les forces mais aussi les zones à risque ont guidé notre accompagnement qui s'est déroulé sur une année.

Nous avons mené avec la communauté de communicants une vingtaine d'ateliers dans toute la France pour faire réfléchir les équipes autour des concepts de confiance et de coopération, créant des occasions de rencontres et d'échanges féconds.

### contact

[flora.bernard@thae.fr](mailto:flora.bernard@thae.fr)  
01 43 15 28 98

**Thaé.**