



***Une formation au dialogue
pour manager par le sens***



DU SENS À L'ACTION
THAE.FR



Pourquoi manager par le sens ?

Les organisations vivent aujourd’hui des transformations qui entraînent de nouveaux défis pour leurs managers : coopérer et faire coopérer en toute confiance, favoriser l’autonomie de leurs équipes sans se déresponsabiliser, cadrer sans être autoritaire. Assurer cette transition implique d’en comprendre les enjeux et de développer une nouvelle posture managériale. La clef de cette nouvelle posture ? La pratique du dialogue.



Comment faire ?

La philosophie pratique est une ressource originale, accessible et puissante pour bien poser les problèmes en questionnant les évidences et asseoir sa pensée sur des arguments solides. Elle est l’expérience d’un dialogue exigeant et bienveillant qui permet de se comprendre pour mieux travailler ensemble.

LES OBJECTIFS DE CETTE FORMATION

- **encourager** l’autonomie de vos collaborateurs
- **favoriser** la créativité et l’innovation
- **décider** avec un maximum de discernement
- **contribuer** à dénouer des tensions relationnelles



La philosophie pratique est l’expérience d’une nouvelle façon de penser par soi-même et d’être en relation avec les autres.



QUI SOMMES-NOUS ?

THAÉ EST UNE AGENCE DE PHILOSOPHIE FONDÉE EN 2012 POUR AIDER LES ORGANISATIONS À MIEUX PENSER CE QU’ELLES FONT ET L’INCARNER AU QUOTIDIEN.

NOTRE CONVICTON

LE SENS EST NECESSAIRE A L’ACTION DE CHACUN ET A LA PERFORMANCE DES ORGANISATIONS

NOTRE MÉTHODE

LA PRATIQUE DE LA PHILOSOPHIE. POSER LES VRAIS PROBLÈMES, QUESTIONNER LES ÉVIDENCES, EXERCER SON DISCERNEMENT, MIEUX SE COMPRENDRE, SOI ET LES AUTRES.

LES ATELIERS

SONT ANIMÉS PAR
FLORA BERNARD
SOCIOLOGUE,
LONDON SCHOOL OF ECONOMICS
MARION GENAIVRE
PHILOSOPHE, SORBONNE



LE PROGRAMME EN PRATIQUE

La formation se déroule en 3 jours sur 4 mois. Elle se veut fortement qualitative et se tient donc dans des conditions privilégiées :

- **Deux formatrices** pour un groupe de 10 personnes
- **Des ateliers** de méthode sur le questionnement et l'argumentation
- **Des mises en situation** à partir des expériences des participants



Nous échangeons à longueur de journée. Et pourtant, nous passons parfois à côté des vrais problèmes : nous avons du mal à dépasser nos préjugés pour entrevoir les choses autrement et le manque de sens constitue un facteur important de désengagement des collaborateurs. Comment alors s'appuyer sur le dialogue - l'écoute, le questionnement, l'argumentation - pour décider avec discernement en posant les vrais problèmes, redonner du sens aux actions de chacun et co-élaborer les solutions aux enjeux rencontrés ?

JOUR
1

QU'EST-CE QUE LE DIALOGUE ? + TECHNIQUES DE QUESTIONNEMENT #1

- Prendre conscience de son cadre de référence et comprendre celui de l'autre
- Discerner l'essentiel du secondaire

JOUR
2

TECHNIQUES DE QUESTIONNEMENT #2 + TECHNIQUES D'ARGUMENTATION #1

- Devenir plus créatif dans son questionnement
- Apprendre à éviter les écueils de la fausse argumentation

JOUR
3

TECHNIQUES D'ARGUMENTATION #2 + BILAN

- Consolider ses arguments par la délibération
- Bilan : sur quelles forces pouvez-vous vous appuyer ?
Quels défis avez-vous à relever pour ancrer les apprentissages dans votre quotidien ?

+

News
letter

Pour faire vivre votre formation dans le temps :

Tous les deux mois et pendant un an, vous recevrez **une newsletter** avec des lectures inspirantes, des témoignages de participants sur les mises en pratique et les écueils à éviter, les trucs et astuces que vous voudrez partager avec les autres participants...

Dates de la formation : 29 septembre 2017, 19 octobre 2017, 16 novembre 2017
Possibilité d'organiser cette formation avec vos équipes en interne : nous consulter

Tarif : 1650€ HT par personne pour les 3 jours

Participants : groupe limité à 10 personnes

Co-animation : Flora Bernard et Marion Genaivre

Lieu : NUMA Sentier, 39 rue du Caire, Paris 75002

Demandes d'information et inscriptions : flora.bernard@thae.fr 06 99 47 72 27





En ces périodes frénétiques, où tout va à une vitesse sans cesse plus rapide, sans qu'on sache vraiment dans quelle direction, la recherche de sens est devenue, plus que jamais, une nécessité. Les ateliers offrent un moment collectif inattendu de réflexion, de sérénité, de respect de la parole de l'autre, permettant de trouver un sens à nos actions managériales au quotidien. Flora et Marion y apportent tout leur talent et leur sagesse de philosophes.»

Frédéric Henrion, SUEZ



Ce que je garde de cette expérience humaine, c'est l'efficacité et la cohérence qu'apporte la démarche de la philosophie pratique dans un "construire ensemble et se construire ensemble" qui me paraît au centre des préoccupations d'une entreprise. C'est en effet à la fois en se regardant penser, en bénéficiant du regard des autres sur notre pensée et de la pensée des autres que peuvent s'édifier, dans le respect, l'écoute et la bienveillance, de nouveaux rapports.»

Bertrand Vinot, consultant



Philosopher pour mieux manager : c'est tout l'enjeu de Flora et Marion qui incarnent cette conviction et mettent en musique la partition que chacun est invité à apprendre à jouer. Un souffle novateur et responsable où l'homme et l'entreprise se re-trouvent. Une pièce essentielle au puzzle de la S(s)ociété ! »

Evelyne De La Chesnaye, Dupont



RÉFÉRENCES



THALES

